



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์ โทร. ๒๐๓๐

ที่ รอ ๐๐๓๓.๑๐๒/๑๑

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การจัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

ด้วยกรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข (MDPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมิน
การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กรและ
เคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากล

ในการนี้ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด ได้จัดทำแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรี
ของผู้ปฏิบัติงาน โดยการจัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงานของหน่วยงาน (MOIT ๒๒) เพื่อเผยแพร่ประกาศฯ ดังกล่าวให้บุคลากรในสังกัดทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางดวงจัน ชำชนมะลี)

นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ

(นายวิบูลย์ เดชะโกศล)

รองผู้อำนวยการด้านกฎหมายและคดี

๑๘ มี.ค. ๒๕๖๗

นายชาญชัย จันทร์วรชัยกุล
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด