



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์ โทร. ๒๐๗๐

ที่ รอ ๐๐๓๓.๑๐๒/ ๑๓๕๒

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ของหน่วยงาน

เรียน รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่ ๑, รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่ ๒, รองผู้อำนวยการด้าน
พัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ, รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร, รองผู้อำนวยการฝ่าย
การพยาบาล, หัวหน้ากลุ่มงาน, หัวหน้างาน, หัวหน้าฝ่าย, หัวหน้าหอผู้ป่วยและบุคลากรทุกท่าน

ด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข (MDPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการ
เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กรและเคารพ
สิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากล

ในการนี้ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด ได้จัดทำแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรี
ของผู้ปฏิบัติงาน โดยการจัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงานของหน่วยงาน (MOIT22) เพื่อเผยแพร่ประกาศฯ ดังกล่าวให้บุคลากรในสังกัดทราบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติตามคู่มือฯที่มาพร้อมนี้

✓

นายชาญชัย จันทร์วรชัยกุล
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

๑๖ ✓

(นายวิบูลย์ เตชะโกศล;
รองผู้อำนวยการด้านกฎหมายและคดีสูง
๑๙ มี.ค. ๒๕๖๗