



บันทึกข้อความ

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงาน 154
 เลขรับ.....
 วันที่ 30 ธ.ค. 2563
 เวลา 11.00 น.

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร. ๗๖๖๐

ที่ รอ ๐๐๓๒.๑๐๒/ ๑๒๓

วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติโครงการอบรม “การเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมถึงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” ปี๒๕๖๔
 เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

ด้วย กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำโครงการอบรม “การเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมถึงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีวัตถุประสงค์ในการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ และทักษะที่ดีขึ้น เพื่อให้ทำงานได้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น สอดคล้องยุทธศาสตร์โรงพยาบาลที่..... สอดคล้องเป้าประสงค์โรงพยาบาลที่..... โครงการที่..... ซึ่ง () มีในแผน (✓) ไม่มีในแผน () อื่นๆ ระบุ..... โดยขอใช้งบประมาณจาก () ไม่ใช้งบฯ (✓) เงินบำรุง () PP ๖๐% () PP ๓๐% () อื่นๆ ระบุ..... เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๒๗,๔๐๐ บาท (สองหมื่นเจ็ดพันสี่ร้อยบาทถ้วน) ซึ่งการใช้งบประมาณ () ตรงตามแผน () มากกว่าแผน () น้อยกว่าแผน รายละเอียดโครงการตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางชไมพร ทิมเรืองเวช)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

การตรวจสอบ

<p>(๑) กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงาน</p> <p>(✓) ตรวจสอบแล้วเห็นควรอนุมัติโครงการ</p> <p>() เห็นควรแก้ไข</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ (นายเสกสันติ จันทะมงคล) หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ</p>	<p>(๒) ฝ่ายการเงินและบัญชี</p> <p>(✓) ตรวจสอบแล้วเห็นควรอนุมัติโครงการ</p> <p>() เห็นควรแก้ไข</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ (นางวราภรณ์ ค้อชากุล) หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน</p>
--	---

ความเห็นรองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

(✓) เห็นควรอนุมัติ

() อื่นๆ (นายณรงค์ชัย สังข)

รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการ
 และสนับสนุนบริการสุขภาพ

คำสั่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

(✓) อนุมัติ

() อื่นๆ

(นายชาญชัย จันทร์วรชัยกุล)

ฉันทะกุล

(นางชไมพร ทิมเรืองเวช)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด (กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล) โทร. ๐ ๔๓๕๑ ๘๒๐๐-๕ ต่อ ๗๑๔๖

ที่ รอ ๐๐๓๒.๑๐๒/ ๓๕๔

วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติโครงการอบรม“การเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมถึงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” ปี ๒๕๖๔
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

ต้นเรื่อง

จากแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ประจำปี ๒๕๖๔ ที่ส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จะต้องดำเนินการในส่วนตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ EB๙ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิด และตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ข้อ EB๒๑ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงานเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จึงมีความจำเป็นที่จะต้องสร้างความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตนของคนในสังคมด้วยความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรมจริยธรรมในการเป็นตัวอย่างที่ดี

ข้อเท็จจริง

หน่วยงานจะต้องดำเนินการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส โดยใช้แบบประเมินตนเองตามแบบหลักฐานเชิงประจักษ์เป็นไปตามมาตรการป้องกันและยุทธศาสตร์ด้านบริหารจัดการเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล(Governance Excellence) เพื่อเป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริตโดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐให้ดำเนินไปอย่างต่อเนื่อง

ข้อพิจารณา

โรงพยาบาลร้อยเอ็ด ได้จัดทำโครงการฝึกอบรม“การเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมถึงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” เพื่อให้ผ่านการประเมินหน่วยงานและปลูกจิตสำนึกสร้างค่านิยมการเสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรมและการรักษาวินัยเพื่อป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย รวมถึงการให้ความรู้ในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้ตระหนักรู้ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในโครงการที่เสนอมาพร้อมนี้

ทราบ/เห็นชอบ อนุมัติ
 ดำเนินการ อนุญาต
 ลงนามแล้ว

(นายพารณชัย จันทร์รัมย์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

(นายปิติ หังไพศาล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

ชื่อโครงการ :	โครงการอบรม การเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมถึงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ 2564
สอตคล้องยุทธศาสตร์โรงพยาบาล :	การร่วมผลิตและพัฒนาแพทย์และบุคลากรด้านสุขภาพ ให้สอดคล้องต่อการพัฒนาเครือข่ายสุขภาพ และความต้องการของสังคม
สอตคล้องเป้าประสงค์โรงพยาบาล :	OG11_3 บุคลากรมีสุขภาพดีและมีความสุขในการทำงาน
สนับสนุนตัวชี้วัดหลัก รพ./หน่วยงาน :	บุคลากรมีความสุขในการทำงาน
หน่วยงานที่รับผิดชอบโดยตรง :	งานพัฒนาบุคลากรและองค์การ (HRD)
หน่วยงานที่ร่วมดำเนินการ :	ทุกฝ่าย
หัวหน้าโครงการ :	ชื่อ-สกุล นางชไมพร ทิมเรืองเวช ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ติดต่อ ๐-๔๓๕๑-๘๒๐๐ ต่อ ๗๑๔๖
ประสานงานโครงการ :	ชื่อ-สกุล น.ส.แพรวพรรณ พลเยี่ยม ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ติดต่อ ๐-๔๓๕๑-๘๒๐๐ ต่อ ๗๑๔๖
ประเภทแผนงาน :	แผนพัฒนาบุคลากร
ประเภทโครงการ :	โครงการเร่งด่วนตามนโยบาย

1. หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Integrity and Transparency Assessment) ภายใต้แนวคิดเปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส (Open Data to Transparency) เน้นการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ ตามแผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และเป็นเครื่องมือการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๔ ตามพันธะสัญญาการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี 2564 ประเด็นที่ 8 ธรรมาภิบาล โปร่งใส บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลข้างต้นและนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐสู่การปฏิบัติเพื่อเป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริตโดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐให้ดำเนินไปอย่างต่อเนื่อง กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงเห็นถึงความสำคัญของการจัดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมการเสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรมและการรักษาวินัย เพื่อป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย รวมถึงการให้ความรู้ในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อสนับสนุนการป้องกันพฤติกรรมการกระทำผิดและเอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนซึ่งถือเป็นการทุจริตประเภทหนึ่ง และเพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน

ลงชื่อ (หัวหน้าสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์)

รหัสโครงการ 2564063003



2.วัตถุประสงค์โครงการ

- 2.1 มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและตระหนักว่าปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นปัญหาคอร์รัปชันรูปแบบหนึ่ง ซึ่งเป็นการกระทำที่ผิดจริยธรรม
- 2.2 เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากร
- 2.3 ปลุกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมเรื่องวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากร

3.กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากโครงการ

บุคลากรโรงพยาบาลร้อยเอ็ด จำนวน 120 คน

4. พื้นที่ดำเนินการ/ระยะเวลาดำเนินโครงการ

วันที่ 19 มกราคม 2564 เวลา 08.00 - 16.30 น. ห้องประชุมชั้น 7 อาคารเฉลิมพระเกียรติจุฬารัตน์ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด ***เวลาและสถานที่อาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม
เริ่มดำเนินโครงการตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2564 และสิ้นสุดโครงการวันที่ 31 มกราคม 2564

5. ผลผลิต/ผลลัพธ์และเป้าหมาย

ประเภทตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
ผลลัพธ์	จำนวนข้อร้องเรียนด้านผลประโยชน์ทับซ้อน การทุจริตในหน่วยงาน	เรื่อง	0
ผลผลิต	บุคลากรเข้ารับการอบรมเป็นไปตามเป้าหมาย	ร้อยละ	90
ผลผลิต	ความพึงพอใจในการจัดการอบรม	ร้อยละ	80

6. แนวทาง/แผนการดำเนินงาน

1. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บังคับบัญชา
2. เตรียมการจัดประชุมวิชาการ ประสานงานวิทยากรและส่วนที่เกี่ยวข้อง รวมถึงจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ รูปแบบต่างๆ
3. จัดการอบรมฯ ตามระยะเวลาที่กำหนด
4. ประเมินผลการดำเนินงาน

7. การติดตามและประเมินผล

- 7.1 วิธีการรายงานความก้าวหน้าโครงการ(/) รายงาน RBM รายเดือนหรือเมื่อมีการจัดทำกิจกรรม
- 7.2 วิธีการประเมินโครงการ ใช้วิธีการประเมินผลแบบ CIPP Model โดยแบ่งการประเมินเป็น 2 ระยะ คือ การประเมินระหว่างการดำเนินโครงการและประเมินเมื่อสิ้นสุดโครงการ และรายงานผลโดยใช้แบบรายงานสรุปผลการประเมินผลการดำเนินโครงการของโรงพยาบาลร้อยเอ็ด (รง.โครงการ)
- 7.3 ระยะเวลาในการประเมินผล ประเมินระหว่างดำเนินโครงการ 1 มกราคม พ.ศ. 2564 สิ้นสุดโครงการ วันที่ 31 มกราคม พ.ศ. 2564

ลงชื่อ..... (หัวหน้าสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์)

รหัสโครงการ 2564063003



8. งบประมาณโครงการ

กิจกรรม : จัดการอบรมฯ ตามระยะเวลาที่กำหนด

ระยะเวลา : 19 มกราคม 2564 - 19 มกราคม 2564

รายการ	จำนวน	ราคาต่อหน่วย	รวม	แหล่งงบประมาณ	หมายเหตุ
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	120 คน x 2 มื้อ	25	6,000	งบเงินบำรุงของ ร.พ.	
ค่าอาหารกลางวัน	120 คน x 1 มื้อ	50	6,000	งบเงินบำรุงของ ร.พ.	
ค่าตอบแทนวิทยากรหลัก	1 คน x 7 ชั่วโมง	1,200	8,400	งบเงินบำรุงของ ร.พ.	
ค่าเดินทางวิทยากร	1 คน x 2 เที่ยว	3,000	6,000	งบเงินบำรุงของ ร.พ.	
ค่าที่พักวิทยากร	1 ห้อง	1,000	1,000	งบเงินบำรุงของ ร.พ.	
		รวม	27,400		

ลงชื่อ..... (หัวหน้าสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์)

รหัสโครงการ 2564063003



ใช้งบประมาณจากงบเงินบำรุงของ ร.พ.

จำนวน 27,400 บาท

สรุปใช้งบประมาณในโครงการทั้งสิ้น จำนวน 27,400 บาท (สองหมื่นเจ็ดพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

ผู้เขียนโครงการ



นางสาวแพรวพรรณ พลเยี่ยม
ศึกษานิเทศก์ สพป.ภูเก็ต

ผู้เสนอโครงการ



(นายอุบล รัตนพันธ์)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ผู้เห็นชอบโครงการ




(นายณรงค์ชัย สังข)
รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ



(นายชาญชัย จันทร์วรชัยกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชวิถี

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายปิติ ทังโศภิต)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด



“โครงการอบรม เรื่อง “การเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย

รวมถึงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมชั้น ๗ อาคารเฉลิมพระเกียรติจุฬารามณ์-โรงพยาบาลร้อยเอ็ด

เวลา	กิจกรรม
๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียนเข้ารับการอบรม พิธีเปิดการอบรม โดย นายอุบล รัตนพันธ์ รองผู้อำนวยการด้านบริหาร
๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น.	บรรยายให้ความรู้ หัวข้อ “การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและ การรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย” โดย อ.เรืองรัตน์ บัวสัมฤทธิ์
๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น.	บรรยายให้ความรู้ หัวข้อ “การพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน” โดย อ.เรืองรัตน์ บัวสัมฤทธิ์

*หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่างเวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๔.๓๐ น.