

รายงานผลโครงการ
อบรมการเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย
รวมถึงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี ๒๕๖๔
วิทยากรโดย นายเรืองรัตน์ บัวสัมฤทธิ์
วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมชั้น ๗ อาคารเฉลิมพระเกียรติจุฬาลงกรณ์ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด

ชื่อโครงการ

โครงการอบรม“การเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมถึงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

หน่วยงานที่ร่วมดำเนินการ

หน่วยงานใน รพ.ทุกหน่วยงาน

หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Integrity and Transparency Assessment) ภายใต้แนวคิดเปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส (Open Data to Transparency) เน้นการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ ตามแผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาล และองค์กรคุณภาพ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และเป็นเครื่องมือการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๔ ตามพันธะสัญญาการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๔ ประเด็นที่ ๘ ธรรมาภิบาล โปร่งใส บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม

เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลข้างต้นและนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐสู่การปฏิบัติเพื่อเป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริตโดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐให้ดำเนินไปอย่างต่อเนื่อง กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงเห็นถึงความสำคัญของการจัดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมการเสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรมและการรักษาวินัยเพื่อป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย รวมถึงการให้ความรู้ในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อสนับสนุนการป้องกันพฤติกรรมกระทำผิดและเอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนซึ่งถือเป็นการทุจริตประเภทหนึ่ง และเพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน

วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ

- ๑ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและตระหนักว่าปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นปัญหาคอร์รัปชันรูปแบบหนึ่ง ซึ่งเป็นการกระทำที่ผิดจริยธรรม
- ๒ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากร
- ๓ ปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมเรื่องวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากร

กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากโครงการ

บุคลากรโรงพยาบาลร้อยเอ็ด จำนวน ๑๒๐ คน

รายละเอียดการดำเนินการและงบประมาณ

สำหรับผู้เข้าอบรม

๑. ค่าอาหารว่าง ๒ มื้อๆละ ๒๕ บาท x ๑๒๐ คน เป็นจำนวนเงิน ๖,๐๐๐ บาท

๒. ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อๆละ ๕๐ บาท x ๑๒๐ คน เป็นจำนวนเงิน ๖,๐๐๐ บาท

สำหรับวิทยากร

๓. ค่าตอบแทนวิทยากร ๗ ชม.ๆละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นจำนวนเงิน ๘,๔๐๐ บาท

๔. ค่าพาหนะวิทยากร จำนวน ๒ เที่ยวๆละ ๒,๗๕๐ บาท เป็นจำนวนเงิน ๕,๕๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๕,๙๐๐ บาท

(สองหมื่นห้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

ผลผลิต/ผลลัพธ์ และเป้าหมาย

บุคลากรเข้ารับการอบรมเป็นไปตามเป้าหมาย มากกว่าร้อยละ ๙๐ (เป้าหมายจำนวน ๑๒๐ คน)

มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น ๑๒๒ คน

ความพึงพอใจในการจัดอบรม มากกว่าร้อยละ ๘๐

ผลที่ได้จากการดำเนินงาน

หัวข้อที่ ๑ วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรมการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- กฎหมายภายในที่ใช้ควบคุมข้าราชการ กฎหมาย กฎ ระเบียบราชการ จรรยาบรรณ จรรยา ประมวลจริยธรรม วินัยข้าราชการ
- หลักกฎหมายที่สำคัญในการปฏิบัติราชการ ตัวอย่างการกระทำที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย/ การกระทำภายในขอบเขตและตรงตามวัตถุประสงค์ของกฎหมาย
- วินัยและการรักษาวินัยข้าราชการ ตามพ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ขอบเขตวินัยข้าราชการ การลงโทษทางวินัย ตัวอย่างการกระทำที่เรียกว่าผิดวินัย

หัวข้อที่ ๒ การปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

- ผลประโยชน์ทับซ้อนคืออะไร
- โทษของการกระทำผิดเรื่องที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน และตัวอย่างการกระทำผิดเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนที่เคยเกิดขึ้น
- กฎหมายประชาชนเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
- การป้องกันและปราบปรามการกระทำผิด

การประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน

ผู้เข้ารับการอบรมได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ ในเรื่องของการปฏิบัติราชการโดยยึดถือวินัยเป็นที่ตั้ง ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ และไม่เอาर्डเอาเพื่อนร่วมงาน ประชาชน ถ้าเห็นการเอาर्डเอาเบียด หรือสิ่งนั้นส่งผลเสียต่อส่วนรวม ควรรีบแจ้งผู้บังคับบัญชา สามารถทำเรื่องขอตรวจสอบได้ ไม่คดโกง ใช้สิทธิต่างๆตามจริง ไม่เบิกเงินเกินประพุดิตนภายใต้กฎหมาย ถ้าผู้บังคับบัญชาสั่งที่ผิดกฎหมาย ก็ไม่จำเป็นต้องทำตาม เพราะถ้าทำผิดไม่สามารถอ้างว่าไม่รู้กฎหมายไม่ได้ ถ้าเวลาไปอยู่ รพช. ถ้ามีถนนน้ำท่วม/ บ้านน้ำท่วม มาปฏิบัติงานไม่ได้ แล้วถูกหัวหน้าให้บังคับลาจิจ -> ไม่จำเป็นต้องลาจิจ เนื่องจากไม่เกี่ยวข้องกับเหตุลาจิจ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มที่และรับผิดชอบต่อคนไข้ เช่น เวลาคนไข้มาด้วยประวัติอุบัติเหตุ มีหน้าอกกระแทก ส่ง CXR ไป ก็ควรให้ความสนใจเรื่อง rib fx ตั้งใจดู film อย่างละเอียด เวลาพยาบาลโนตีพาย ควรเดินมาประเมินคนไข้เพื่อจะได้

รักษาได้อย่างถูกต้อง ไม่รับเงินพิเศษ จากญาติและคนไข้ กรณีเป็นหมอผ่าตัด ควบคุมอารมณ์ตนเองไม่ให้แสดง
กิริยาที่ไม่สุภาพใส่คนไข้และญาติคนไข้เพื่อลดปัญหาการร้องเรียนแพทย์ และเพิ่มความเชื่อมั่นในตัวแพทย์ของ
คนไข้ ไม่ทุจริต เช่น เบิกยาของโรงพยาบาลเพื่อนำไปใช้ที่คลินิกตนเอง ทันทแพทย์แลกเปลี่ยนเวรโดยกันเองไม่
รายงาน แจ้งผู้บริหารและไม่ไปขึ้นเวร ผิดฐานละทิ้งหน้าที่

เมื่อได้เรียนรู้เรื่องวินัยหรือข้อกฎหมายและเห็นกรณีตัวอย่าง ทำให้เราสามารถการกระทำต่างๆ ที่อาจ
ก่อให้เกิดความเสียหายจากการประมาทของเรา หรือหลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจทำให้เกิดโทษทางวินัยที่
ร้ายแรง เช่น การทุจริต การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือการละทิ้งหน้าที่ นอกจากนี้เราควรรับฟังความคิดเห็น
เพื่อนร่วมงานแม้จะคนละอาชีพ