



บันทึกข้อความ

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
 เลขรับ..... 142
 วันที่..... ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๒
 เวลา..... 14.20 น.

ส่วนราชการ ชมรมจริยธรรม โทร. ๒๒๑๑

ที่ รอ ๐๐๓๒.๑๒๘ /

วันที่ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติโครงการส่งเสริมและพัฒนาการมีส่วนร่วมเสริมสร้างคุณธรรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

ด้วยคณะกรรมการชมรมจริยธรรม ได้จัดทำโครงการส่งเสริมและพัฒนาการมีส่วนร่วมเสริมสร้างคุณธรรม สอดคล้องยุทธศาสตร์โรงพยาบาล ที่.....สอดคล้องเป้าประสงค์โรงพยาบาลที่.....โครงการที่ ๑ ซึ่ง มีในแผน () ไม่มีในแผน () อื่นๆ ระบุ โดยขอใช้งบประมาณจาก () ไม่ใช้งบฯ เงินบำรุง () เงิน PP ๖๐% () PP ๓๐% () อื่นๆ ระบุ..... เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๗๓,๐๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นสามพันบาทถ้วน) () ตรงตามแผน มากกว่าแผน () น้อยกว่าแผน รายละเอียดโครงการตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายธนากร จิรชวลา)
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ

การตรวจสอบ

<p>(๑) กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงาน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ตรวจสอบแล้วเห็นควรอนุมัติโครงการ</p> <p>() เห็นควรแก้ไข</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ </p> <p>(นายยืนยง ไชยรงค์)</p> <p>หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ</p>	<p>(๒) ฝ่ายการเงินและบัญชี</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ตรวจสอบแล้วเห็นควรอนุมัติโครงการ</p> <p>() เห็นควรแก้ไข</p> <p><i>9 กิ่งยาศิ ทพระเชษฐา ๒๐๖๓.๓๐๖๓</i></p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ </p> <p>(นางวราภรณ์ ค้อชากุล)</p> <p>หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน</p>
---	--

ความเห็นรองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ มีในแผนงานโครงการที่..... 22

เห็นควรอนุมัติ

() อื่นๆ

(นายณรงค์ชัย สังขา)
 รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการ
 และสนับสนุนบริการสุขภาพ

(นางสาวศิริกัญญา กาญจนพิมาย)
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

คำสั่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด ๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๒

อนุมัติ

() อื่นๆ

(นายชลวิทย์ หลาวทอง)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

รหัสโครงการ 2562041002
 สมย.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด (คณะกรรมการชมรมจริยธรรม) โทร. ๐ ๔๓๕๑ ๘๒๐๐-๕ ต่อ ๒๒๑๑

ที่ รอ ๐๐๓๒.๑๒๘ / ๑๙๗๕

วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติโครงการส่งเสริมและพัฒนาการมีส่วนร่วมเสริมสร้างคุณธรรม

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

ต้นเรื่อง

ด้วยคณะกรรมการชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลร้อยเอ็ดได้จัดทำโครงการส่งเสริมและพัฒนาการมีส่วนร่วมเสริมสร้างคุณธรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อดำเนินงานพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติงานบริการที่ดี เป็นโรงพยาบาลคุณธรรมนำสู่คุณภาพ

ข้อเท็จจริง

กระทรวงสาธารณสุขได้ให้ความสำคัญและมีนโยบายสนับสนุนที่จะสร้างค่านิยมองค์กร Core Value : MOPH เพื่อส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดี พฤติกรรมที่ดีตามกฎหมาย ระเบียบ หลักการและจรรยาบรรณพื้นฐานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน ได้รับการพัฒนาทางคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนสามารถนำเอาหลักธรรมและหลักเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิตได้ อย่างถูกต้อง

ข้อพิจารณา

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ ในการดำเนินงานพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติงานบริการที่ดี เป็นโรงพยาบาลคุณธรรมนำสู่คุณภาพ

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในโครงการที่เสนอมาร่วมนี้

(นายชลวิทย์ หลาวทอง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

อนุมัติ

(นายปิติ ทังไพศาล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

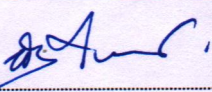
ชื่อโครงการ :	ส่งเสริมและพัฒนาการมีส่วนร่วมเสริมสร้างคุณธรรม
สอดคล้องยุทธศาสตร์โรงพยาบาล :	การพัฒนากระบวนการจัดการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และหลักธรรมาภิบาล
สอดคล้องเป้าประสงค์โรงพยาบาล :	OG12_2 บุคลากรปฏิบัติตามอัตลักษณ์ รพ.
สนับสนุนตัวชี้วัดหลัก รพ./หน่วยงาน :	OG12_2_1 ระดับความสำเร็จของการนำค่านิยม รพ.สู่การปฏิบัติ
หน่วยงานที่รับผิดชอบโดยตรง :	ชมรมจริยธรรม
หน่วยงานที่ร่วมดำเนินการ :	ทุกฝ่าย
หัวหน้าโครงการ :	ชื่อ-สกุล นายธนากร จีระชวลา ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ ติดต่อ 0818717370
ผู้ประสานงานโครงการ :	ชื่อ-สกุล นางจิตต์สกุล ศกุนะสิงห์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ติดต่อ 0831473478
ประเภทแผนงาน :	แผนพัฒนาบุคลากร
ประเภทโครงการ :	โครงการพัฒนา

1. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา 32 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 กำหนดให้ส่วนราชการมีเจ้าหน้าที่ที่เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจ เพื่อให้ส่วนราชการพลเรือนมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ โดยมุ่งเน้นในเรื่องคุณภาพของการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของสมรรถนะการนำการเปลี่ยนแปลง คุณภาพชีวิตที่มีพลังกายที่เข้มแข็ง ชื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเกิดสำนึกรู้คุณพร้อมทดแทนคุณแผ่นดิน กระทรวงสาธารณสุขได้ให้ความสำคัญจึงมีนโยบายสนับสนุนที่จะสร้างค่านิยมองค์กร Core Value : MOPH ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดี พฤติกรรมที่ดีตามกฎหมาย ระเบียบ หลักการและจรรยาบรรณพื้นฐานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนาทางคุณธรรม จริยธรรม สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีผลงานที่บริสุทธิ์ยุติธรรม และให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ตลอดจนสามารถนำเอาหลักธรรมและหลักเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิตได้ อย่างถูกต้อง ซึ่งจะมีผลให้เกิดคุณภาพการรักษาพยาบาลที่ดีขึ้น ผู้รับบริการพึงพอใจ ได้รับการยกย่องชื่นชมจากประชาชน บุคลากรธำรงไว้ซึ่งการทำงานที่มีคุณธรรมคู่คุณภาพ

โรงพยาบาลร้อยเอ็ด ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญดังกล่าวจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาการมีส่วนร่วม เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมจริยธรรมขึ้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม/ธรรมาภิบาล/โรงพยาบาลคุณธรรมของโรงพยาบาลร้อยเอ็ด ดำเนินการอย่างต่อเนื่องในด้านคุณภาพควบคู่คุณธรรม ด้วยการบริหารจัดการงานบริการให้มีประสิทธิภาพภายใต้ข้อตกลงเดียวกัน เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมพึงประสงค์ เสริมสร้างความสามัคคี บุคลากรปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการดำเนินชีวิตและการทำงานโดยยึดหลักคุณธรรม และเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวทางพระราชดำริ ได้อย่างถูกต้อง เป็นผู้ที่มีคุณธรรมนำสู่คุณภาพการรักษาพยาบาลที่ดีผู้รับบริการพึงพอใจ รวมทั้งส่งผลให้การบริการของโรงพยาบาลร้อยเอ็ดได้รับการรับรองคุณภาพจากองค์กรภายนอก

ลงชื่อ



(หัวหน้าสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์)

รหัสโครงการ 2562091002



2.วัตถุประสงค์โครงการ

เพื่อให้บุคลากรมีความสุข มีคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติงานบริการที่ดี

3.กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากโครงการ

บุคลากรโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

4. พื้นที่ดำเนินการ/ระยะเวลาดำเนินโครงการ

โรงพยาบาลร้อยเอ็ด

เริ่มดำเนินโครงการตั้งแต่วันที่ 20 พฤษภาคม 2562 และสิ้นสุดโครงการวันที่ 30 กันยายน 2562

5. ผลผลิต/ผลลัพธ์และเป้าหมาย

ประเภทตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
ผลลัพธ์	ผลการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่ได้ดำเนินงานองค์กรคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละ	80
ผลลัพธ์	ระดับความสุขของบุคลากร	ระดับ	ดี

6. แนวทาง/แผนการดำเนินงาน

- 1.ตลาดนัดคุณธรรม
- 2.วันหมอพีร์คำทอง

7. การติดตามและประเมินผล

7.1 วิธีการประเมินผล

- การจัดเก็บรายงาน

7.2 ระยะเวลาประเมินผล () รายเดือน () รายไตรมาส () ราย 6 เดือน (/) รายปี (/) อื่นๆ ระบุ สิ้นสุดโครงการ/อบรม/ประชุม

8. งบประมาณโครงการ

กิจกรรม : ตลาดนัดคุณธรรม

ระยะเวลา : 1 สิงหาคม 2562 - 1 สิงหาคม 2562

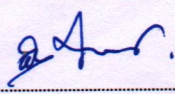
รายการ	จำนวน	ราคาต่อหน่วย	รวม	แหล่งงบประมาณ	หมายเหตุ
ค่าอาหารกลางวัน	300 คน x 1 มื้อ	50	15,000	งบเงินบำรุงของ ร.พ.	
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	300 คน x 2 มื้อ	25	15,000	งบเงินบำรุงของ ร.พ.	
ค่าจัดดอกไม้/ค่าจัดสถานที่	1 ชุด	3,000	3,000	งบเงินบำรุงของ ร.พ.	
		รวม	33,000		

กิจกรรม : วันหมอพีร์คำทอง

ระยะเวลา : 11 กันยายน 2562 - 11 กันยายน 2562

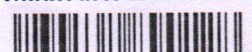
รายการ	จำนวน	ราคาต่อหน่วย	รวม	แหล่งงบประมาณ	หมายเหตุ
ค่าอาหารกลางวัน	300 คน x 1 มื้อ	50	15,000	งบเงินบำรุงของ ร.พ.	

ลงชื่อ



(หัวหน้าสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์)

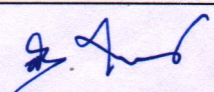
รหัสโครงการ 2562091002



8. งบประมาณโครงการ

ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	300 คน x 2 มื้อ	25	15,000	งบเงินบำรุงของ ร.พ.	
ค่าจัดดอกไม้/ค่าจัดสถานที่	1 คน	5,000	5,000	งบเงินบำรุงของ ร.พ.	
อุปกรณ์อื่นๆ	60 อัน	50	3,000	งบเงินบำรุงของ ร.พ.	พวงมาลัยกร
ป้ายไวเนล/วีดีทัศน์	1 แผ่น	2,000	2,000	งบเงินบำรุงของ ร.พ.	
		รวม	40,000		

ลงชื่อ



(หัวหน้าสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์)

รหัสโครงการ 2562091002

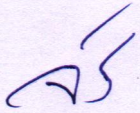


ใช้งบประมาณจาก งบเงินบำรุงของ ร.พ.

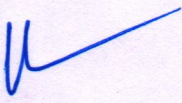
จำนวน 73,000 บาท

สรุปใช้งบประมาณในโครงการทั้งสิ้น จำนวน 73,000 บาท (เจ็ดหมื่นสามพันบาทถ้วน)


ผู้เขียนโครงการ

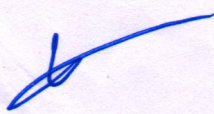

(นางจิตต์สกุล ตกณะสิงห์)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เสนอโครงการ

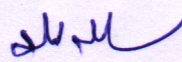

(นายธนากร จิรชวาลา)
รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่ ๒

ผู้เห็นชอบโครงการ


(นายณรงค์ชัย สังษา)
รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ


(นายชลวิทย์ หลาวทอง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

ผู้อนุมัติโครงการ


(นายปิติ ทังไพศาล)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

ลงชื่อ..... (หัวหน้าสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์)

รหัสโครงการ 2562091002

