



คำสั่งโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

ที่ ๙๔ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชั้น STRONG โรงพยาบาลร้อยเอ็ด

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ของโรงพยาบาลร้อยเอ็ด ดำเนินการอย่างต่อเนื่องในด้านคุณภาพควบคู่คุณธรรม ด้วยการบริหารจัดการงานบริการให้มีประสิทธิภาพภายใต้ข้อตกลงเดียวกัน เพื่อให้เป็นไปตามแผนงานพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ปี ๒๕๖๔ ตามพันธสัญญาการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๔ ประเด็นที่ ๘ ธรรมาภิบาล โปร่งใส บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร นั้น ซึ่งองค์กรต้องดำเนินการ ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อด้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต และแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม โดยใช้แนวคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” แก้ไขปัญหาโดยใช้วิธีคิดแบบเลขฐานสอง (Digital thinking) หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” มาขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของบุคลากรสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลาในการต่อต้านการทุจริต ปลูกฝังวิธีคิดและแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ให้กับบุคลากรจนกลายเป็นวิถีชีวิต เป็นแนวทางปฏิบัติประจำ และเป็นวัฒนธรรมในการร่วมกันต่อต้านการทุจริต ทำให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรม นำสู่ คุณภาพการรักษาพยาบาลที่ดี ผู้รับบริการพึงพอใจ รวมทั้งส่งผลให้การบริการของโรงพยาบาลร้อยเอ็ดได้รับการรับรองคุณภาพจากองค์กรภายนอก เพื่อดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้รับบริการ และทางราชการ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๕๐ และ คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๙๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรื่อง มอบอำนาจให้ ข้าราชการเป็นผู้บังคับบัญชา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการชั้น STRONG โรงพยาบาลร้อยเอ็ด ประกอบด้วย

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

- |  |                  |
|--|------------------|
| ๒.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด       | ประธานกรรมการ    |
| ๒.๒ รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์คนที่ ๑  | รองประธานกรรมการ |
| ๒.๓ รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล        | รองประธานกรรมการ |
| ๒.๔ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร           | รองประธานกรรมการ |
| ๒.๕ รองผู้อำนวยการด้านปฐมภูมิ          | รองประธานกรรมการ |
| ๒.๖ รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาศูนย์มะเร็ง | กรรมการ          |

|  |                            |
|--|----------------------------|
| ๒.๗ รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ | กรรมการ                    |
| ๒.๘ รองผู้อำนวยการด้านทุติยภูมิและตติยภูมิ                   | กรรมการ                    |
| ๒.๙ ผู้อำนวยการศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก                 | กรรมการ                    |
| ๒.๑๐ คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลร้อยเอ็ดทุกคน                  | กรรมการ                    |
| ๒.๑๑ รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์คนที่ ๒                       | กรรมการและเลขานุการ        |
| ๒.๑๒ รองผู้อำนวยการด้านพัสดุ                                 | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

### มีหน้าที่

๑. วางแผนและกำหนดแนวทางการดำเนินงานด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของโรงพยาบาล ให้สอดคล้องกับแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข และโรงพยาบาลร้อยเอ็ด ประเด็นธรรมาภิบาล โปร่งใส บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม

๒. อำนวยการ สนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงาน ควบคุมกำกับ ติดตามผลการดำเนินงาน  
๓. พิจารณาและตัดสินใจ รวมทั้งแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย

### ๔. คณะกรรมการดำเนินงาน ประกอบด้วย

|  |  |
|--|--|
| ๒.๑ รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์คนที่ ๒    | ที่ปรึกษา  |
| ๒.๒ นายแพทย์ชินวัฒน์ ศรีสิ               | รองผู้อำนวยการด้านพัสดุ                          |
| ๒.๓ ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านตรวจสอบภายใน   | รองประธานกรรมการคนที่ ๑                          |
| ๒.๔ นางสุกิตา สุวรรณพันธ์                | รองประธานกรรมการคนที่ ๒                          |
| ๒.๕ หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลทุกสาขา      | กรรมการ  |
| ๒.๖ หัวหน้างาน หัวหน้าหอผู้ป่วย ทุกหน่วย | กรรมการ  |
| ๒.๗ นางพรทัย บุญมีเย็น                   | เภสัชกรเชี่ยวชาญ                                 |
| ๒.๘ นางระเบียบ พิพัฒน์มงคล               | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ                      |
| ๒.๙ นางชื่มพร ทิมเรืองเวช                | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ                 |
| ๒.๑๐ นางพิมพ์มาดา วัฒนสินธุ              | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน                        |
| ๒.๑๑ นายวินิช โสภាន                      | นิติกรชำนาญการ                                   |
| ๒.๑๒ นายเจริญ นิลสุ                      | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ                      |
| ๒.๑๓ นายเสกสันติ จันทะมงคล               | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ                      |
| ๒.๑๔ นางดวงจัน ขาขันมะลี                 | นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ                        |
| ๒.๑๕ นางราภรณ์ ค้อชาภูล                  | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ                   |
| ๒.๑๖ นางอุไรพรณ ทิดจันทึก                | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กรรมการและเลขานุการ        |
| ๒.๑๗ นางจิตต์สกุล ศกุนชสิงห์             | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

/มีหน้าที่...

มีหน้าที่

๑. วางแผนและจัดทำแผนงานโครงการ การดำเนินงานกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ โมเดล STRONG
๒. จัดทำแนวทางการดำเนินงานข่มรม STRONG และดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
๓. นำนโยบายการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสู่การปฏิบัติ
๔. ดำเนินกิจกรรมของข่มรม STRONG ประชุมทบทวนและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
๕. รวบรวมและรายงานผลการดำเนินงานนำเสนอต่อกomite อำนวยการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(๖)

(นายชาญชัย จันทร์วรรัชกุล)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนนาครร้อยเอ็ด