



โรงพยาบาลร้อยเอ็ด  
 รับเลขที่ 10474,  
 วันที่ 5 ส.ค. 2563  
 เวลา 10.16 น.

ที่ สธ ๐๒๑๓/ว ๖๖๐๓

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒) กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
 เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑-๑๒ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป  
 และผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จำนวน ๑ ฉบับ  
 ที่ พม ๐๕๐๔/ว ๘๘๐๙ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓

ด้วย คณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบร่างมาตรการ  
 ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคม  
 และความมั่นคงของมนุษย์เสนอ และให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐทุกแห่งรายงานผลการดำเนินงาน  
 ตามมาตรการ ฯ ดังกล่าว ไปยังศูนย์ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศ  
 ในการทำงาน (ศปคพ.) อย่างเคร่งครัด

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอส่งมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหา  
 การล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว มาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ  
 อย่างเคร่งครัด ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ขอให้ท่านรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ ฯ ดังกล่าว  
 ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ mophita2558@gmail.com  
 ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ อนึ่ง สามารถเรียกดูเอกสารที่แนบทางเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
 กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ [https://sl.moph.go.th/GRXS-\\_bak](https://sl.moph.go.th/GRXS-_bak) หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)  
 ได้อีกช่องทางหนึ่ง สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ นายวินัย คณาศรี นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ  
 หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐ หรือ ๐๘ ๕๒๔๗ ๑๖๘๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีอย่างเคร่งครัดต่อไป

ขอแสดงความนับถือ เรียน ผอ.รพ.ร้อย

- ๖ มิถุนายน ๒๕๖๓

พงษ์ ธรรมวุฒิ

(นายพงษ์ ธรรมวุฒิ)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์  
 ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

- 6 ส.ค. 2563



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

พันเอก

(ศิวพร บุญรินทร์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด - 7 ส.ค. 2563

(นายเจริญ นิลสุ)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

- 7 ส.ค. 2563



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์พังใต้ โทร. ๗๑๙๗

ที่ รอ ๐๐๓๒.๑๐๒/๐๕

วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓๔

เรื่อง การจัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้แนวคิดเปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส เน้นการประเมินตนเองจากเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ ตามแผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาลแผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และเป็นเครื่องมือการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๔ ซึ่งในการประเมินดังกล่าวต้องมีการสำรวจตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based integrity and Transparency Assessment:EBIT) ประจำปี ๒๕๖๔ มีทั้งหมด ๙ ตัวชี้วัด ซึ่งในตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร EB ๒๔ หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ในการนี้ ชมรมจริยธรรมและศูนย์พังใต้ ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการในตัวชี้วัดดังกล่าว เพื่อเป็นการขับเคลื่อนนโยบายดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผล จึงได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรได้ทราบอย่างทั่วถึงกัน ทั้งนี้มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเป็นมาตรการที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบ เมื่อคราวประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ได้นำเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศตามที่แนบมาพร้อมนี้

(นางดวงจันทร์ ชำขันมะลี)

นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ

เลขานุการศูนย์พังใต้

นายสมพร จีรวัสธา)

รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่ ๒

(นายชาญชัย จันทรวรชัยกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

๐ 5 ส.ค. 2564



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ฟิงใต้ โทร. ๗๑๙๗

ที่ รอ ๐๐๓๒.๑๐๒/๗

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศใช้เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ในโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน

ด้วยโรงพยาบาลร้อยเอ็ด จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรได้ทราบอย่างทั่วถึงกัน ตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ซึ่งเป็นมาตรการที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบ เมื่อคราวประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ได้นำเสนอ

ดังนั้น จึงขอประกาศใช้เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ในโรงพยาบาลร้อยเอ็ด โดยเริ่มประกาศใช้ตั้งแต่วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว

(นายชนกร จิรชาติ)

รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด



## ประกาศโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

### เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลร้อยเอ็ด มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติ เคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลร้อยเอ็ด จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กรและปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลร้อยเอ็ด ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลร้อยเอ็ด
๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายชาญชัย จันทร์วรชัยกุล)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด