



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับ
ให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ
โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ-
ชำนาญการพิเศษ ที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อจะ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
ร้อยเอ็ด ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้ จึงประกาศ
รับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ ๘๓๘๐๑
งานผู้ป่วยใน กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

ข. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

กรณีเลื่อนระดับ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง
 - ๑.๑ มีคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ และ
 - ๑.๒ ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี
๒. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ
และลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ค. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือก
บุคคลฯ กำหนด ที่ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด ตั้งแต่วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๑ ถึง วันจันทร์ที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ

ง. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑. เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน ต้นฉบับจำนวน จำนวน ๑ ชุด
และสำเนา จำนวน ๕ ชุด

๒. เอกสารประกอบการพิจารณาการัน้ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกื้อกูลในตำแหน่งที่ขอประเมิน (กรณีผู้สมัครมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ครบ) ต้นฉบับจำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๕ ชุด

๓. เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี) จำนวน ๖ ชุด

จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันปิดรับสมัครภายใน ๑ ปี

๒. การพิจารณาคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

๒.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิ การศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา ๒๐ คะแนน

๒.๑.๑ วุฒิการศึกษา ๑๐ คะแนน

๑.ปริญญาโท ๑๐ คะแนน

๒.ปริญญาตรี ๙ คะแนน

๒.๑.๒ ความชำนาญในการปฏิบัติงาน ๕ คะแนน

ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน ๕ คะแนน

ก) หัวหน้ากลุ่มงาน ๕ คะแนน

ข) หัวหน้าฝ่าย/ตึก ๔ คะแนน

ค) หัวหน้างาน ๓ คะแนน

ง) รองหัวหน้าฝ่าย/ตึก/งาน ๒ คะแนน

๒.๑.๓ ผลการเลื่อนเงินเดือนย้อนหลัง ๓ ปี (๖ ครั้ง) ๕ คะแนน

๑. ได้รับการเลื่อนเงินเดือน $\geq ๓.๕\%$ ๖ ครั้ง ๕ คะแนน

๒. ได้รับการเลื่อนเงินเดือน $\geq ๓.๕\%$ ๕ ครั้ง ๔ คะแนน

๓. ได้รับการเลื่อนเงินเดือน $\geq ๓.๕\%$ ๔ ครั้ง ๓ คะแนน

๔. ได้รับการเลื่อนเงินเดือน $\geq ๓.๕\%$ ๓ ครั้ง ๒ คะแนน

๕. ได้รับการเลื่อนเงินเดือน $\geq ๓.๕\%$ ๒ ครั้ง ๑ คะแนน

๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๒๐ คะแนน

๒.๒.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ/ระดับ ๗ ๑๐ คะแนน

๑. ระยะเวลา ≥ ๑๐ ปี ๑๐ คะแนน

๒. ระยะเวลา $\geq ๕ < ๑๐$ ปี ๙ คะแนน

๓. ระยะเวลา $\geq ๑ < ๕$ ปี ๘ คะแนน

๔. ระยะเวลา < ๑ ปี ๗ คะแนน

(หน่วยนับเป็นปี เศษที่เป็นเดือนไม่นับตัดทิ้ง)

๒.๒.๒ อายุราชการนับตั้งแต่บรรจุเข้ารับราชการ (ปี) ๕ คะแนน

- | | |
|---------------------------------|---------|
| ๑. อายุราชการ ≥ 25 ปี | ๕ คะแนน |
| ๒. อายุราชการ $\geq 20 < 25$ ปี | ๔ คะแนน |
| ๓. อายุราชการ $\geq 15 < 20$ ปี | ๓ คะแนน |
| ๔. อายุราชการ < 10 ปี | ๒ คะแนน |

(หน่วยนับเป็นปี ตั้งแต่บรรจุเข้ารับราชการ เศษที่เป็นเดือนไม่นับตัดทิ้ง)

๒.๒.๓ ปฏิบัติงานตรงตามตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง/เกื้อกูล ๕ คะแนน

- | | |
|---|---------|
| ๑. ปฏิบัติงานตรงตามตำแหน่ง ≥ 10 ปี | ๕ คะแนน |
| ๒. ปฏิบัติงานตรงตามตำแหน่ง $\geq 5 < 10$ ปี | ๔ คะแนน |
| ๓. ปฏิบัติงานตรงตามตำแหน่ง < 5 ปี | ๓ คะแนน |
| ๔. ปฏิบัติงานไม่ตรงตามตำแหน่งแต่เกื้อกูลกัน ≥ 1 ปี | ๒ คะแนน |
| ๕. ปฏิบัติงานไม่ตรงตามตำแหน่งแต่เกื้อกูลกัน < 1 ปี | ๑ คะแนน |

(การปฏิบัติงานเกื้อกูลให้นับได้ครั้งหนึ่งของการปฏิบัติงาน (จำนวนปีที่ปฏิบัติงาน $\div 2$))

๒.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดสาหัส การอุทิศเวลาให้กับราชการ ๒๐ คะแนน

- | | |
|------------------------------|----------|
| ๒.๓.๑ ไม่เคยโดนลงโทษทางวินัย | ๒๐ คะแนน |
| ๒.๓.๒ โดนลงโทษภาคทัณฑ์ | ๑๘ คะแนน |
| ๒.๓.๓ โดนลงโทษตัดเงินเดือน | ๑๖ คะแนน |
| ๒.๓.๔ โดนลงโทษลดเงินเดือน | ๑๔ คะแนน |

๒.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ ๓๐ คะแนน โดยมีข้อรายละเอียดพิจารณาดังนี้

๒.๔.๑ มีผลงานวิจัย/งานวิชาการ/CQI/นวัตกรรม/คุณภาพ ๕ คะแนน

- | | |
|---------------------------------|---------|
| ๑. ระดับประเทศ | ๕ คะแนน |
| ๒. ระดับเขต | ๔ คะแนน |
| ๓. ระดับจังหวัด | ๓ คะแนน |
| ๔. ภายในโรงพยาบาล/ระดับหน่วยงาน | ๒ คะแนน |

(ผลงานของตนเองคิดเป็น ๑๐๐% หากมีส่วนร่วมคิดได้ตามสัดส่วน และผลงานจะต้องไม่เกิน ๓ ปีย้อนหลัง โดยอยู่ในระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึง ปัจจุบัน)

๒.๔.๒ การถ่ายทอดความรู้ ๑๐ คะแนน

- | | |
|--|----------|
| ๑. อาจารย์พิเศษหรือวิทยากรนอกโรงพยาบาล | ๑๐ คะแนน |
| ๒. อาจารย์พิเศษหรือวิทยากรในโรงพยาบาล | ๙ คะแนน |
| ๓. อาจารย์พิเศษหรือวิทยากรในหน่วยงาน | ๘ คะแนน |
- (ไม่เกิน 3 ปีย้อนหลัง อยู่ในระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึง ปัจจุบัน)

๒.๔.๓ ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตามแผน ๑๕ คะแนน

๑. ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามแผน ๑๐ คะแนน
(มีหลักฐานเชิงประจักษ์ว่าทำงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามแผนงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)

๒. ให้ความร่วมมือในการทำงานเป็นทีมกับหน่วยงานต่าง ๆ ๕ คะแนน
- ๒.๕ เกณฑ์อื่น ๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษย์สัมพันธ์ ความเสียสละ ๑๐ คะแนน
- | | |
|----------------------|---------|
| ๒.๕.๑ ภาวะผู้นำ | ๒ คะแนน |
| ๒.๕.๒ เสียสละ | ๒ คะแนน |
| ๒.๕.๓ วิสัยทัศน์ | ๒ คะแนน |
| ๒.๕.๔ ความคิดริเริ่ม | ๒ คะแนน |
| ๒.๕.๕ ความภาคภูมิใจ | ๒ คะแนน |

๓. วิธีการคัดเลือก คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ จะพิจารณาจากใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ อาจใช้วิธีสัมภาษณ์ สอบข้อเขียน หรือใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัครตามที่ได้ประกาศไว้ในประกาศรับสมัครก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๐

(นายมนต์ชัย วิวัฒนาสิทธิพงศ์)

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ