



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับ  
ให้ดำรงตำแหน่งเภสัชกร ระดับชำนาญการพิเศษ  
โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ-  
ชำนาญการพิเศษ ที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อจะ  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเภสัชกร ระดับชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด  
ร้อยเอ็ด ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๐

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้ จึงประกาศ  
รับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งเภสัชกร ระดับชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) ตำแหน่งเลขที่ ๘๓๖๕๘  
กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

ข. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

กรณีเลื่อนระดับ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง  
๑.๑ มีคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งเภสัชกร ระดับปฏิบัติการ และ  
๑.๒ ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี
๒. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ  
และลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ค. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือก  
บุคคลฯ กำหนด ที่ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด ตั้งแต่วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๑ ถึง วันจันทร์ที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ

ง. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑. เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน ต้นฉบับจำนวน จำนวน ๑ ชุด  
และสำเนา จำนวน ๕ ชุด



**๒.๒.๒ อายุราชการนับตั้งแต่บรรจุเข้ารับราชการ (ปี) ๕ คะแนน**

- |                                 |         |
|---------------------------------|---------|
| ๑. อายุราชการ $\geq 25$ ปี      | ๕ คะแนน |
| ๒. อายุราชการ $\geq 20 < 25$ ปี | ๔ คะแนน |
| ๓. อายุราชการ $\geq 15 < 20$ ปี | ๓ คะแนน |
| ๔. อายุราชการ $< 10$ ปี         | ๒ คะแนน |

(หน่วยนับเป็นปี ตั้งแต่บรรจุเข้ารับราชการ เศษที่เป็นเดือนไม่นับตัดทิ้ง)

**๒.๒.๓ ปฏิบัติงานตรงตามตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง/เกื้อกูล ๕ คะแนน**

- |   |         |
|---|---------|
| ๑. ปฏิบัติงานตรงตามตำแหน่ง $\geq 10$ ปี                 | ๕ คะแนน |
| ๒. ปฏิบัติงานตรงตามตำแหน่ง $\geq 5 < 10$ ปี             | ๔ คะแนน |
| ๓. ปฏิบัติงานตรงตามตำแหน่ง $< 5$ ปี                     | ๓ คะแนน |
| ๔. ปฏิบัติงานไม่ตรงตามตำแหน่งแต่เกื้อกูลกัน $\geq 1$ ปี | ๒ คะแนน |
| ๕. ปฏิบัติงานไม่ตรงตามตำแหน่งแต่เกื้อกูลกัน $< 1$ ปี    | ๑ คะแนน |

(การปฏิบัติงานเกื้อกูลให้นับได้ครั้งหนึ่งของการปฏิบัติงาน (จำนวนปีที่ปฏิบัติงาน $\neq$ ๒))

๒.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดสาหัส การอุทิศเวลาให้กับราชการ ๒๐ คะแนน

- |                              |          |
|------------------------------|----------|
| ๒.๓.๑ ไม่เคยโดนลงโทษทางวินัย | ๒๐ คะแนน |
| ๒.๓.๒ โดนลงโทษภาคทัณฑ์       | ๑๘ คะแนน |
| ๒.๓.๓ โดนลงโทษตัดเงินเดือน   | ๑๖ คะแนน |
| ๒.๓.๔ โดนลงโทษลดเงินเดือน    | ๑๔ คะแนน |

๒.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ ๓๐ คะแนน โดยมีข้อรายละเอียดพิจารณา ดังนี้

**๒.๔.๑ มีผลงานวิจัย/งานวิชาการ/CQI/นวัตกรรม/คุณภาพ ๕ คะแนน**

- |                                 |         |
|---------------------------------|---------|
| ๑. ระดับประเทศ                  | ๕ คะแนน |
| ๒. ระดับเขต                     | ๔ คะแนน |
| ๓. ระดับจังหวัด                 | ๓ คะแนน |
| ๔. ภายในโรงพยาบาล/ระดับหน่วยงาน | ๒ คะแนน |

(ผลงานของตนเองคิดเป็น ๑๐๐% หากมีส่วนร่วมคิดได้ตามสัดส่วน และผลงานจะต้องไม่เกิน ๓ ปีย้อนหลัง โดยอยู่ในระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึง ปัจจุบัน)

**๒.๔.๒ การถ่ายทอดความรู้ ๑๐ คะแนน**

- |  |          |
|--|----------|
| ๑. อาจารย์พิเศษหรือวิทยากรนอกโรงพยาบาล | ๑๐ คะแนน |
| ๒. อาจารย์พิเศษหรือวิทยากรในโรงพยาบาล  | ๙ คะแนน  |
| ๓. อาจารย์พิเศษหรือวิทยากรในหน่วยงาน   | ๘ คะแนน  |
- (ไม่เกิน 3 ปีย้อนหลัง อยู่ในระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึง ปัจจุบัน)

**๒.๔.๓ ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตามแผน ๑๕ คะแนน**

๑. ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามแผน ๑๐ คะแนน  
(มีหลักฐานเชิงประจักษ์ว่าทำงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามแผนงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)

๒. ให้ความร่วมมือในการทำงานเป็นทีมกับหน่วยงานต่าง ๆ ๕ คะแนน
- ๒.๕ เกณฑ์อื่น ๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษย์สัมพันธ์ ความเสียสละ ๑๐ คะแนน
- |                      |         |
|----------------------|---------|
| ๒.๕.๑ ภาวะผู้นำ      | ๒ คะแนน |
| ๒.๕.๒ เสียสละ        | ๒ คะแนน |
| ๒.๕.๓ วิสัยทัศน์     | ๒ คะแนน |
| ๒.๕.๔ ความคิดริเริ่ม | ๒ คะแนน |
| ๒.๕.๕ ความภาคภูมิใจ  | ๒ คะแนน |

๓. วิธีการคัดเลือก คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ จะพิจารณาจากใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ อาจใช้วิธีสัมภาษณ์ สอบข้อเขียน หรือใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัครตามที่ได้ประกาศไว้ในประกาศรับสมัครก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๐



(นายมนต์ชัย วิวัฒนาสิทธิพงศ์)

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ