



คำสั่งโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

ที่ ๒๒๕/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน  
ของโรงพยาบาลร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้หน่วยงานในสังกัดเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เน้นให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก ภายใต้แนวคิดเปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent) เป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ตามแผนงานยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประเด็นที่ ๘ ธรรมาภิบาล ยึดหลัก ธรรมาภิบาล สุจริต โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน

เพื่อให้หน่วยงานเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประเมินตนเองโดยการตอบคำถามที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน กระบวนการหรือกิจกรรมที่หน่วยงานดำเนินการจริง และมีหลักฐานประกอบตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เกิดการวิเคราะห์และพัฒนางาน บูรณาการงานวางแผนและการประเมินการปฏิบัติงาน เป็นไปตามมาตรการป้องกันและยุทธศาสตร์ด้านบริหารจัดการเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีการปรับปรุงพัฒนากระบวนการงาน จึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ และคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๙๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรื่อง มอบหมายให้ข้าราชการเป็นผู้บังคับบัญชา จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของโรงพยาบาลร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

ที่ปรึกษาคณะทำงาน

๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด
๒. รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่ ๑
๓. รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่ ๒
๔. รองผู้อำนวยการด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ
๕. รองผู้อำนวยการด้านบริการปฐมภูมิ
๖. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
๗. รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล

คณะทำงาน

- |   |                             |
|---|-----------------------------|
| ๑. รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่ ๑           | ประธานคณะทำงาน              |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม                     | คณะทำงาน                    |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มงานพัสดุ                         | คณะทำงาน                    |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์           | คณะทำงาน                    |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล                 | คณะทำงาน                    |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล            | คณะทำงาน                    |
| ๗. หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน   | คณะทำงาน                    |
| ๘. หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมสังคม                  | คณะทำงาน                    |
| ๙. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป                  | คณะทำงาน                    |
| ๑๐. หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ   | คณะทำงาน                    |
| ๑๑. หัวหน้ากลุ่มงานสังคมสงเคราะห์               | คณะทำงาน                    |
| ๑๒. หัวหน้ากลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมฯ | คณะทำงาน                    |
| ๑๓. หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน                      | คณะทำงาน                    |
| ๑๔. หัวหน้ากลุ่มงานบัญชี                        | คณะทำงาน                    |
| ๑๕. หัวหน้างานนิติการ                           | คณะทำงานและเลขานุการ        |
| ๑๖. นางสาวสุพัฒตรา คุ่มกุดขมื่น                 | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๗. นางสาวกนกพร ยอดยศ                           | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะทำงานมีหน้าที่

๑. ประเมินตนเอง (Self-Assessment) ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT)
๒. ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้
๓. จัดเตรียมเอกสารหลักฐานหรือเอกสารที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการอ้างอิงคำตอบตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOIT)
๔. นำเสนอข้อมูลข่าวสารการประเมินตนเอง บนหน้าเว็บไซต์หลักของโรงพยาบาลอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวกรวดเร็ว และเชื่อมโยงกับแหล่งข้อมูลในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ทุกไตรมาส ตามปฏิทินกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายชาญชัย จันทร์วรชัยกุล)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด