

ชื่อโครงการ :	อบรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปี 2564-2565
สอดคล้องยุทธศาสตร์โรงพยาบาล :	พัฒนาระบบพัฒนาบุคลากรด้านสาธารณสุข
สอดคล้องเป้าประสงค์โรงพยาบาล :	G12 บุคลากรได้รับการพัฒนาให้มีสมรรถนะเพื่อตอบสนองนโยบายของโรงพยาบาล
สนับสนุนตัวชี้วัดหลัก รพ./หน่วยงาน :	OG3.4.1 จำนวนบุคลากรได้รับการฝึกอบรม
หน่วยงานที่รับผิดชอบโดยตรง :	งานพัฒนาบุคลากรและองค์การ (HRD)
หน่วยงานที่ร่วมดำเนินการ :	งานพัฒนาบุคลากรและองค์การ (HRD)
หัวหน้าโครงการ :	ชื่อ-สกุล นพ.ธนากร จิรชวาลา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์คนที่ 1 ติดต่อ 043-518200 ต่อ 7146
ผู้ประสานงานโครงการ :	ชื่อ-สกุล นางชไมพร ทิมเรืองเวช ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ติดต่อ 043-518200 ต่อ 7146
ประเภทแผนงาน :	แผนพัฒนาบุคลากร
ประเภทโครงการ :	โครงการพัฒนาบุคลากร

1 .หลักการและเหตุผล

จากนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขที่มุ่งพัฒนาสุขภาพอนามัยของประชาชนชาวไทยทุกคนให้ได้รับบริการที่ดี และมีสุขภาพที่สมบูรณ์นั้น ปัจจัยหนึ่งที่จะส่งเสริมนโยบายดังกล่าวคือการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถเป็นที่พึ่งของประชาชน โดยเฉพาะบุคลากรใหม่ที่ยังขาดความรู้ ความเข้าใจ ในกฎระเบียบต่างๆ และประสบการณ์ในการให้บริการผู้ป่วย ประกอบกับการที่ต้องเปลี่ยนสถานะจากนักเรียน นักศึกษาภายใต้การควบคุม ดูแล นิเทศ จากอาจารย์มาเป็นบุคลากรที่ต้องดูแลรับผิดชอบชีวิตผู้ป่วย รวมทั้งการอยู่ในสถานที่และบุคคลที่ไม่คุ้นเคย ไม่มีที่ปรึกษา อาจส่งผลให้บุคลากรใหม่มีความเครียดในการดำเนินชีวิต การทำงานและวิตกกังวลในการปฏิบัติงาน

จากปัญหาและความสำคัญดังกล่าวมา กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงได้จัดทำโครงการอบรมปฐมนิเทศ ประจำปี 2565 ขึ้น เพื่อให้บุคลากรใหม่สามารถปฏิบัติงานตามกฎระเบียบของทางราชการและโรงพยาบาลร้อยเอ็ดได้อย่างถูกต้อง และเหมาะสม ซึ่งส่งผลต่อผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สนองนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขต่อไป

2.วัตถุประสงค์โครงการ

- 2.1 เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในกฎระเบียบ วิธีปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลร้อยเอ็ดและเข้าใจถึงวัฒนธรรมองค์การ
- 2.2 เพื่อให้เกิดความรัก ความสามัคคี สร้างสัมพันธ์ภาพอันดีร่วมกันระหว่างบุคลากรใหม่
- 2.3 เพื่อให้บุคลากรใหม่ได้รู้จักและคุ้นเคยกับสถานที่ทำงาน
- 2.4 เพื่อให้บุคลากรใหม่เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและรู้สึกว่าเป็นส่วนหนึ่งขององค์การ

3.กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากโครงการ

- 3.1 บุคลากรใหม่ (ทำงานระหว่างวันที่ 1 พฤษภาคม 2564 – 1 มิถุนายน 2565) 150 คน
- 3.2 วิทยากรและผู้จัดการประชุม จำนวน 10 คน ** กลุ่มเป้าหมายอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามจำนวนที่มีจริง

ลงชื่อ  (หัวหน้าสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์)

รหัสโครงการ 2565063003



4. พื้นที่ดำเนินการ/ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ห้องประชุมชั้น 7 อาคารเฉลิมพระเกียรติจุฬาลงกรณ์ โรงพยาบาล วันที่ 15-17 มิถุนายน 2565 จำนวน 3 วัน
 **วัน เวลา สถานที่ อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
 เริ่มดำเนินโครงการตั้งแต่วันที่ 4 เมษายน 2565 และสิ้นสุดโครงการวันที่ 30 มิถุนายน 2565

5. ผลผลิต/ผลลัพธ์และเป้าหมาย

ประเภทตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
ผลลัพธ์	ผู้เข้าอบรมผ่านการประเมินการปฏิบัติงานตามระเบียบข้าราชการ, กระทรวงสาธารณสุขและโรงพยาบาลร้อยเอ็ดในระยะเวลา 3 เดือนและ 6 เดือน	ร้อยละ	95
ผลผลิต	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมเทียบกับเป้าหมาย(จำนวน 150 คน)	ร้อยละ	95
ผลผลิต	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม	ร้อยละ	มาก

6. แนวทาง/แผนการดำเนินงาน

1. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บังคับบัญชา
2. กำหนดรายละเอียดเนื้อหาหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการและปัญหาของโรงพยาบาล
3. ประสานวิทยากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดเตรียมสถานที่, เอกสารประกอบการประชุม
4. ประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายในโรงพยาบาลเพื่อส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม
5. จัดอบรมปฐมนิเทศตามวัน เวลา สถานที่ที่กำหนด
6. ประเมินผลการจัดอบรมโดยพิจารณาด้านจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมเป็นไปตามเป้าหมาย, ปฏิบัติการของผู้เข้ารับการอบรม, ประเมินผลการปฏิบัติงานตามระเบียบข้าราชการ, กระทรวงสาธารณสุขและโรงพยาบาลร้อยเอ็ดในระยะเวลา 3 เดือนและ 6 เดือน

7. การติดตามและประเมินผล

- 7.1 วิธีการรายงานความก้าวหน้าโครงการ (/) รายงาน RBM รายเดือน หรือ เมื่อมีการจัดทำกิจกรรม
- 7.2 วิธีการประเมินโครงการ ใช้วิธีการประเมินผลแบบ CIPP Model โดยแบ่งการประเมินเป็น 2 ระยะ คือ การประเมินระหว่างดำเนินการดำเนินโครงการและประเมินเมื่อสิ้นสุดโครงการ และรายงานผลโดยใช้แบบรายงานสรุปผลการประเมินผลการดำเนินโครงการของโรงพยาบาลร้อยเอ็ด (รง.โครงการ)
- 7.3 ระยะเวลาในการประเมินผล ประเมินระหว่างดำเนินโครงการ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2565 ประเมินเมื่อสิ้นสุดโครงการ เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2565



ใช้งบประมาณจากงบเงินบำรุงของ ร.พ.

จำนวน 57,600 บาท

สรุปใช้งบประมาณในโครงการทั้งสิ้น จำนวน 57,600 บาท (ห้าหมื่นเจ็ดพันหกร้อยบาทถ้วน)

ผู้เขียนโครงการ



(นางชไมพร ทิมเรืองเวช)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ผู้เสนอโครงการ



นายธนากร จิรชวลา
รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ ๘

๗ อ.จนาภรณ์

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายณรงค์ชัย สังษา)

รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ




(นายชาญชัย จันทร์วรชัยกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายปิติ ทังไพศาล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

ลงชื่อ.......... (หัวหน้าสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์)

รหัสโครงการ 2565063003



อบรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๕
วันที่ ๑๕ - ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๓ วัน
ห้องประชุมชั้น ๗ อาคารเฉลิมพระเกียรติจุฬารัตน์ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด

วันที่	เวลา	กิจกรรม	วิทยากร
วันพุธที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕	๐๘.๓๐-๐๙.๓๐ น.	กล่าวต้อนรับบุคลากรใหม่และบรรยายพิเศษเรื่อง “นโยบายกระทรวงสาธารณสุขและเข็มมุ่งโรงพยาบาล”	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ร้อยเอ็ด
วันพุธที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕	๐๙.๓๐-๑๐.๔๕ น.	วัฒนธรรมองค์กร โรงพยาบาลร้อยเอ็ด	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่ ๑
วันพุธที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑๐.๔๕-๑๒.๐๐ น.	ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลและการนำไปใช้	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่ ๒
วันพุธที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น.	การทำงานเป็นทีม	หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล
วันพุธที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑๔.๓๐-๑๖.๐๐ น.	การรักษาวินัย การป้องกันไม่ให้เกิดทำผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	คุณวินิจ โสภภาพ
วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕	๐๘.๓๐-๑๐.๐๐ น.	แนวทางการปฏิบัติเมื่อเกิดภาวะฉุกเฉินและระบบความปลอดภัยในโรงพยาบาล	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลร้อยเอ็ด
วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑๐.๐๐-๑๑.๐๐ น.	กฎ ระเบียบ ข้อกำหนดด้านการบริหารงานบุคคล	คุณพิมพ์มาดา วัฒนสินธุ์ หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑๑.๐๐-๑๒.๐๐ น.	ระเบียบปฏิบัติด้านการเงินและสวัสดิการที่ได้รับ	คุณวารภรณ์ ค้อชากุล หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน
วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น.	ความสำคัญในการรับรองคุณภาพโรงพยาบาลและการบริหารความเสี่ยง	คุณพัชรินทร์ ชินการสวัสดิ์ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ
วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑๔.๓๐-๑๖.๐๐ น.	การป้องกันและการควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลอบรมเชิงปฏิบัติการ:	คุณภัชราภรณ์ ศิริษา หัวหน้างานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล
วันศุกร์ที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕	๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น.	พฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ/เสียงจากผู้รับบริการ	คุณอุไรพรณ์ ทิตจันทิก หัวหน้าประชาสัมพันธ์
วันศุกร์ที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑๓.๓๐-๑๕.๐๐ น.	ฝึกสมาธิ	ทีม HRD / ชมรมจริยธรรม
วันศุกร์ที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑๕.๐๐-๑๖.๐๐ น.	ถาม-ตอบและปิดการอบรม	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ร้อยเอ็ด

หมายเหตุ : พักรับประทานอาหารว่างเวลา ๑๔.๓๐-๑๔.๔๕ น.