



ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๓๒๙๓

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด / ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ / ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป /
สาธารณสุขอำเภอ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน และผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑-๑๒

ตามที่คณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบร่างมาตรการ
ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคม
และความมั่นคงของมนุษย์เสนอ และกระทรวงสาธารณสุข ได้แจ้งเวียนมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหา
การล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิด
หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒) ที่เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี ดังกล่าว
โดยให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐทุกแห่ง รายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา
การล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ขอให้ท่านรายงานผลการดำเนินงาน
ตามแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน กระทรวงสาธารณสุข
รอบ ๑๒ เดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามลิงก์ย่อ <https://forms.gle/2JvsGhipLUG4MBmD7>
หรือรหัสคิวอาร์ (QR code) ท้ายหนังสือนี้ ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่
นางสาวณิชากรีย์ ศรีสิทธิพรหม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐
หรือ ๐๘ ๐๑๔๓ ๓๐๑๗

เรียน ผอ.รพ.รอ.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ข้าราชการกระทรวง
- กองการเจ้าหน้าที่ กรมการแพทย์ให้ข้อคิดเห็น และแก้ไขร่าง
- กองการเจ้าหน้าที่ กรมการแพทย์ให้ข้อคิดเห็น และแก้ไขร่าง
- กองการเจ้าหน้าที่ กรมการแพทย์ให้ข้อคิดเห็น และแก้ไขร่าง
- กองการเจ้าหน้าที่ กรมการแพทย์ให้ข้อคิดเห็น และแก้ไขร่าง
- กองการเจ้าหน้าที่ กรมการแพทย์ให้ข้อคิดเห็น และแก้ไขร่าง

ขอแสดงความนับถือ

นายสกลชัย ศรีชมชื่น

อธิบดีกรมการแพทย์ - ๗ ส.ค. ๒๕๖๖

(นายรุ่งเรือง กิจผาติ)

หัวหน้าทีปกริษาระดับกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข

1101 - งาน...

(นายธนากร จิรชวาลา)

รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่ ๑

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด
08 ส.ค. 2566

กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

นายค้อลา อมรัตน์พงศ์

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นายเจริญ นิลสุ)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

๒๘ ส.ค. ๒๕๖๖



ที่ สธ ๐๒๑๓/ว ๓๓/๕

ถึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
โรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑-๑๓

กระทรวงสาธารณสุข ขอส่งแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒) เพื่อให้การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ โดยสามารถดาวน์โหลดแนวปฏิบัติฯ ได้ที่เว็บไซต์ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ <https://sl.moph.go.th/Dkqj-ev> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) ทั้งนี้ ขอให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแจ้งให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในสังกัด รับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

เรียน ผอ.รพ.รอ.

- หนีไปตกตาม
- นิ่งกรรมมา จากน้ำใจ , ก.กัณหาขยดล

สัพ
(นายสถิตย ธรรมไชย)
พนักงานธุรการ
- ๗ ส.ค. ๒๕๖๖

นายต่อลาภ อมรัตน์พงศ์
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



(นายเจริญ นิลสุ)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
โทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๐ ๑๓๓๐
โทรสาร ๐ ๒๕๔๐ ๑๓๓๐

1100 - 2000
- 10.000000
4

(นายธนากร จิรชวาลา)
รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่ ๑
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด
๐ 8 ส.ค. 2566

๑๖๓๗๕๒๘, ๗๕๗๗๕

เขียน

กล่องจดหมาย 605

ติดตาม

เลื่อนการแจ้งเตือนแล้ว

สำคัญ

ส่งแล้ว

ร่างจดหมาย 10

หมวดหมู่

เพิ่มเติม

ป้ายกำกับ

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

กล่องจดหมาย x



Google ฟอรม <forms-receipts-noreply@google.com>

ถึง ด้าน

11 ส.ค. 2023 11:19 (5 วันที่ผ่านมา)

ขอบคุณที่กรอกข้อมูลใน แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

นี่คือคำตอบที่ได้รับ

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติ
เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2566 หน่วยงานในสำนัก
งานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร
ส่วนภูมิภาค

oscc.roiet@gmail.com

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัด *

ร้อยเอ็ด

หน่วยงาน *

โรงพยาบาลศูนย์ ▼

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ชื่อหน่วยงาน *

เช่น โรงพยาบาลxxxx

โรงพยาบาลร้อยเอ็ด

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ *

เช่น กลุ่มงานxxxx โรงพยาบาลxxxx

ศูนย์พึ่งได้ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด

เบอร์โทรศัพท์ *

เช่น โทรศัพท์ xxx-xxxxxx

0630244919

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ

1. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร *

☒ มี (โปรดระบุ)

☐ ไม่มี

วันที่ประกาศเจตนารมณ์

โปรดระบุวันที่ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดทางเพศในการทำงาน *

วว คค ปปปป

2. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง *

- ☒ มี
- ☐ ไม่มี

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร *

- ☒ มี
- ☐ ไม่มี

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง *

- ☒ มี
- ☐ ไม่มี

5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด / คุกคามทางเพศ โดย *

*** ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

- ☒ จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
- ☐ จัดทำแผ่นพับ / จดหมายข่าว / การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- ☒ จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
- ☐ สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- ☐ ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
- ☒ กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
- ☐ กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- ☐ กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- ☐ อื่นๆ _____

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน *

- ☒ มี (โปรดระบุ)
- ☐ ไม่มี

โปรดระบุกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการฯ

ได้แก่ *

กำหนดหน่วยงานรับเรื่องร้องทุกข์ภายในหน่วยงานประกอบด้วย ผู้บังคับบัญชาทุกระดับของผู้กระทำ ศูนย์
ฟังใจ OISC งานนิติการ / จัดช่องทางในการรับเรื่องร้องทุกข์ เช่น กล่องรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องด้วยตนเอง ทาง
โทรศัพท์

ข้อ 7

7. ปีงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม
ทางเพศในการทำงานหรือไม่ *

☐ มี (ตอบข้อ 8 - 10)

☒ ไม่มี